

**PRESTĂRI SERVICII MUNICIPALE MORENI S.R.L**  
**Municipiul Moreni, Str. Biruinței, nr. 14, Jud. Dâmbovița**  
**CUI: RO31204132; J15/118/2013**

---

Nr. 1069/28.10.2019

Anexa nr. 1 la decizia nr. 52/28.10.2019

**REGULAMENT INTERN**  
**privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul PRESTĂRI SERVICII**  
**MUNICIPALE MORENI pentru anul 2019**

**Cadru legislativ**

1. Ordonanța de Urgență nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărârea nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea nr. 3/15.05.2019 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2019 și a indicatorilor economico-financiari ai PRESTĂRI SERVICII MUNICIPALE MORENI S.R.L., aprobată de Consiliul Local Moreni în ședința din data de 15.05.2019.
4. Ordinul nr. 3560/2018 privind stabilirea modalității de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, Ministerul Educației Naționale și alte unități din subordinea/coordonarea acestuia
5. Hotărârea nr. 17 din data de 25.09.2018 privind aprobarea Regulamentului intern privind acordarea voucherelor de vacanță angajaților din cadrul societății Prestări Servicii Municipale Moreni S.R.L.

Pentru anul 2019, se vor menține aceleași prevederi cu cele prevăzute de Regulamentul intern privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul societății PRESTĂRI SERVICII MUNICIPALE MORENI S.R.L., aprobat prin HCL nr. 17 din data de 25.09.2018 privind aprobarea Regulamentului intern privind acordarea voucherelor de vacanță angajaților din cadrul societății, cu următoarele modificări:

**ART. 1** (1) Prezentul regulament stabilește modalitatea de acordare a voucherelor de vacanță, în anul 2019, în cadrul societății Prestări Servicii Municipale Moreni.

(2) Pentru perioada 1 decembrie 2018 – 31 decembrie 2019 se acordă vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei/salariat, în limita sumelor prevăzute de buget alocate cu această destinație, indiferent de durata contractului individual de muncă/raportului de serviciu și/sau timpul de muncă.

(4) În cazul salariatului al cărui contract individual de muncă/raport de serviciu, la data acordării voucherelor de vacanță, este suspendat sau a încetat, acesta poate beneficia de vouchere de vacanță numai dacă în termen de maximum 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentului regulament depune la instituție o cerere în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent prin virament bancar. Excepție de la această regulă face salariatul care a lucrat mai puțin de 6 luni în cadrul societății sau cel care a săvârșit abateri disciplinare, acesta neavând dreptul de a beneficia de vouchere de vacanță.

**DIRECTOR GENERAL,**  
**ING. IACOBESCU LONGIN**

